

Ehrenamt & Engagement stärken

Unser Konzept für die kommenden Jahre

Juni 2024



Unser Ziel

- Wir wollen das Ehrenamt und das Engagement im Verein stärken
- Wir wollen Vorstandssämter attraktiver machen und die Amtszeit im Durchschnitt wieder verlängern
- Wir wollen eine Kultur des Wertschätzens und der Mitarbeit schaffen



Die Probleme rund um die Themen Ehrenamt & Engagement im Verein lassen sich in drei Kategorien einteilen

Organisatorisch	Mindset	Kommunikation
<ul style="list-style-type: none">• Vereinsarbeit ist komplexer geworden (Dienstleistungsgedanke)• Vor dem neuen Konzept gab es sehr wenig Mithilfe / es ist ein sehr junges Konzept• Traditionelles, teils sehr unterschiedliches Verständnis von Vorstandarbeit & Ehrenamt• Gefahr in der neuen Ausrichtung der Vorstandarbeit besteht, dass nicht richtig delegiert wird• Akzeptanz des Konzepts "1 Std. für deinen Verein" muss sich noch langfristig bewähren• Führungsfähigkeiten der Vorstandsämter• Teils sehr kurze Halbwertszeit von Vorständen	<ul style="list-style-type: none">• Zu viele Beschwerden demotivieren Ehrenamtler• Zu wenig wertschätzende Kultur für Leute, die sich engagieren• Konstruktive Kritik muss machbar sein, ohne dass derjenige eingeschnappt ist• "Wohlhabendes" Publikum im Verein -> Zeit ist wichtiger als Geld• Konsum- und Dienstleistungsgesellschaft• neue Generation hat teils keine Erfahrung, wie es sein kann, im Verein mit anzupacken• Unsachliche Kritik (teils auf persönlicher Ebene)• Grüppchenbildung & persönliche Differenzen sorgen für subjektive Wahrnehmung von Engagierten• Zu wenig Bewusstsein über Wichtigkeit des Ehrenamts -> zu wenig Einsatz & Motivation• Wenig Interesse für Vorstandsämter	<ul style="list-style-type: none">• Wenig Bekanntheit der aktuellen Teammitglieder und Teamleiter• Wenig Transparenz über alles, das was gemacht werden muss• Vielen ist nicht bewusst, was passiert, wenn wichtige Themen nicht angegangen werden• (zu) wenig Transparenz über Themen, an denen bereits gearbeitet werden / was alles geleistet wird• Kommunikation bzgl. Ehrenamt insgesamt (z.B. Anerkennung von Mitarbeit, etc.)

Die QuickWins sollen möglichst schnell Ergebnisse erzielen und ein erstes Aha-Erlebnis für Euch liefern



Mit 3 weitere Maßnahmen-Wellen wollen wir einen Aufbruch in Sachen Ehrenamt & Engagement im Verein erzeugen

Priorität 1

Juli – Sept 2024

- Abfrage Fähigkeiten und Interesse in Aufnahmeantrag einbauen
- Infoblatt / Call to Action für Konzept in das Willkommensschreiben für Neumitglieder
- Ausarbeitung von einem Infoblatt pro Team (Inhalt, Team, Ziel, etc.)
- Was habe ich als Mitglied für den Verein zu leisten
- Abfrage, was Vorstände aktuell stört/motiviert und Top 3 eliminieren/verstärken

1

Priorität 2

Januar – September 2025

- Landingpage auf der HP mit Foto des Teams und weiteren Infos
- Anzeige mit Stunden, die dieses Jahr wieder anfallen an zu leistender Arbeit
- Jeder Teamleiter soll tatsächlich geleistete Stunden pro Teammitglied dem Vorstand Mitglieder melden
- Auftakt- und Werbekampagne über Mitarbeit im Verein
- Gruppe von "Wertschätzern" aufbauen als Multiplikatoren
- Zweckdienliche Ausrüstung für Teams
- Imagefilm " Du bekommst was du gibt - unser Verein als Ort der Gemeinschaft"
- Erklärvideos zum Thema Ehrenamt
- "Zeit ist kein Geld, Zeit ist für den Verein"
- Event als Dankeschön für Ehrenamtler
- Awareness Momente schaffen, wenn es wegfällt (Klubhaus zu, etc.)
- Ehrung Ehrenamtler des Monats / Jahres (Budget als Preis für das Team)

2

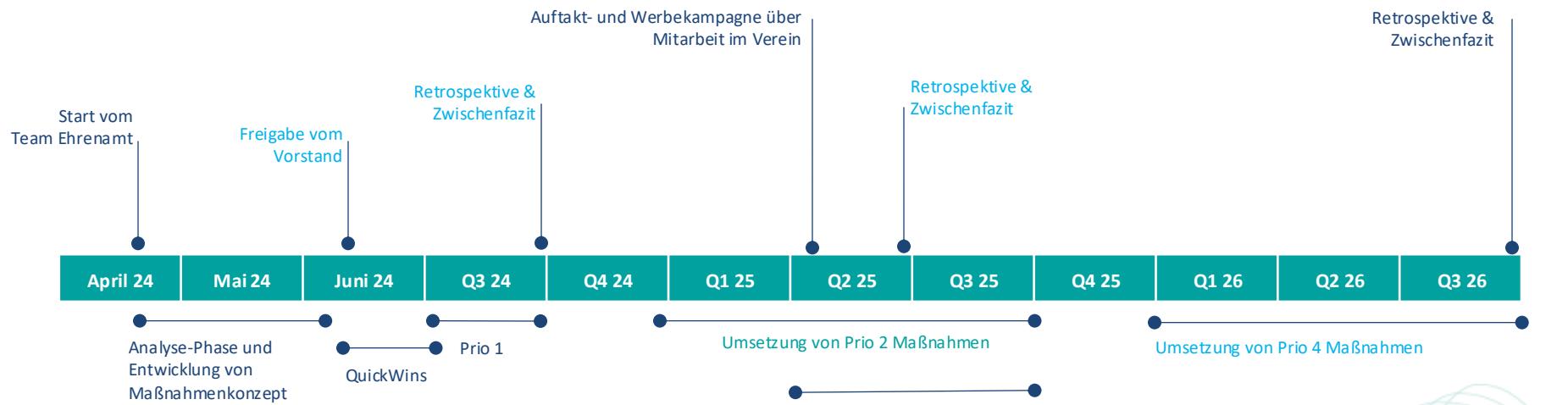
Priorität 3

Sommer 2025

- Top 5 / Top 10 Maßnahmen von Zwiener und deren Konsequenzen, falls sie nicht angegangen werden
- Bierdeckel-Aktion zum Ehrenamt
- "digitaler" Kummarkasten für Beschwerden und dann Top 5 kommunizieren (offenes Ohr haben!)
- Dankeschönkarten oder aufgeladene Bierdeckel als "BWA-Token", die verschickt werden können (vom Team oder Mitgliedern)
- "Deine Vorteile/deine Nachteile" als aktives Mitglied bzw. wenn es den Verein nicht mehr gibt
- gemachte Arbeit mehr kommunizieren an alle Mitglieder
- Starke Empfehlung für alle Teamleiter, dass jeder der ein Team verlässt einen Nachfolger finden muss

3

Unser Zeitplan für die kommenden Jahre um Ehrenamt & Engagement im Verein zu stärken



Das sind wir. Das ist der BWA.

WIR HABEN GEFRAGT

DAS MOTIVIERT DEN VORSTAND



FORTSCHRITTE IN PROJEKTEN

ZUSAMMENHALT

AUSREICHEND POTENZIALE

ANERKENNUNG UND LOB

WERTSCHÄTZUNG

POSITIVES FEEDBACK

WAS BEWEGEN

ZUFRIEDENE MITGLIEDER

ERFOLGE SEHEN

NEUES MINDSET SEIT 2023

EHRENAMT UND ENGAGEMENT

WIR HABEN GEFRAGT

DAS STRESST UND STÖRT DEN VORSTAND



KONTAKT WEGEN KLEINIGKEITEN

WENIG ZEIT

ZU VIELE TERMINE

ZEITDRUCK

KEINE UNTERSTÜTZER

MIESE IT-AUSSTATTUNG

ZU VIELE AUFGABEN

ZU WENIG ECHTE VORSTANDSARBEIT

FÄLSCHE PRIORITYIERUNG

KRITIK OHNE LÖSUNG

NÖRGELEI OHNE VORSCHLAG

BESCHWERDEN VON MITGLIEDERN

FÄLSCHE AUSSAGEN

INKONSEQUENTES VERHALTEN

EHRENAMT UND ENGAGEMENT

Du hast Bock bei dem Thema mitzuarbeiten?

Dann melde dich direkt bei
Patrick Schneider (0151/40011733)
oder David Sowka (0151/19629070)
oder Michael Gössing (0157/75377201)
oder sprich uns einfach an!

Wir freuen uns auf dich!

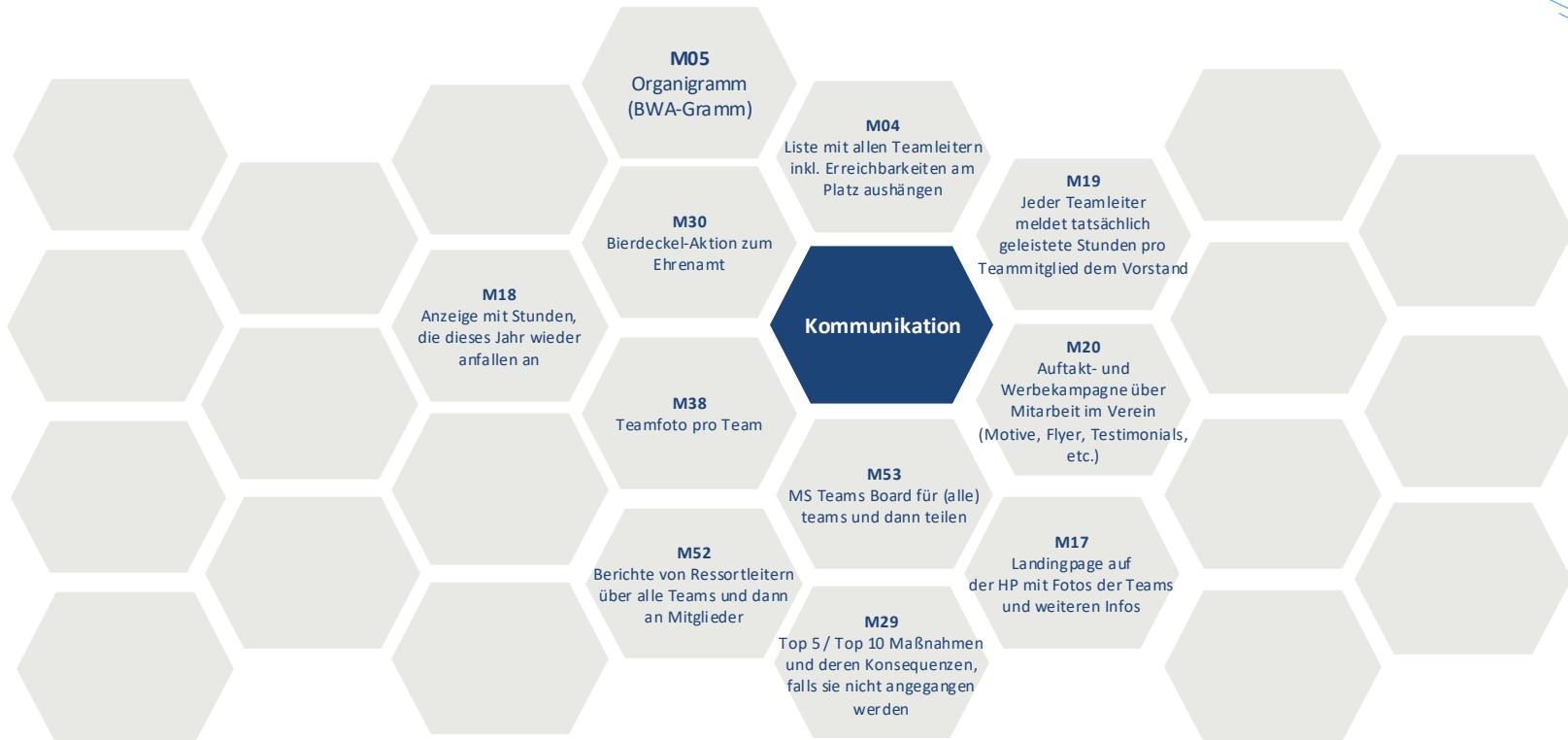
Vielen Dank & auf gehts!

#nurderbwa #gemeinsamfüralle

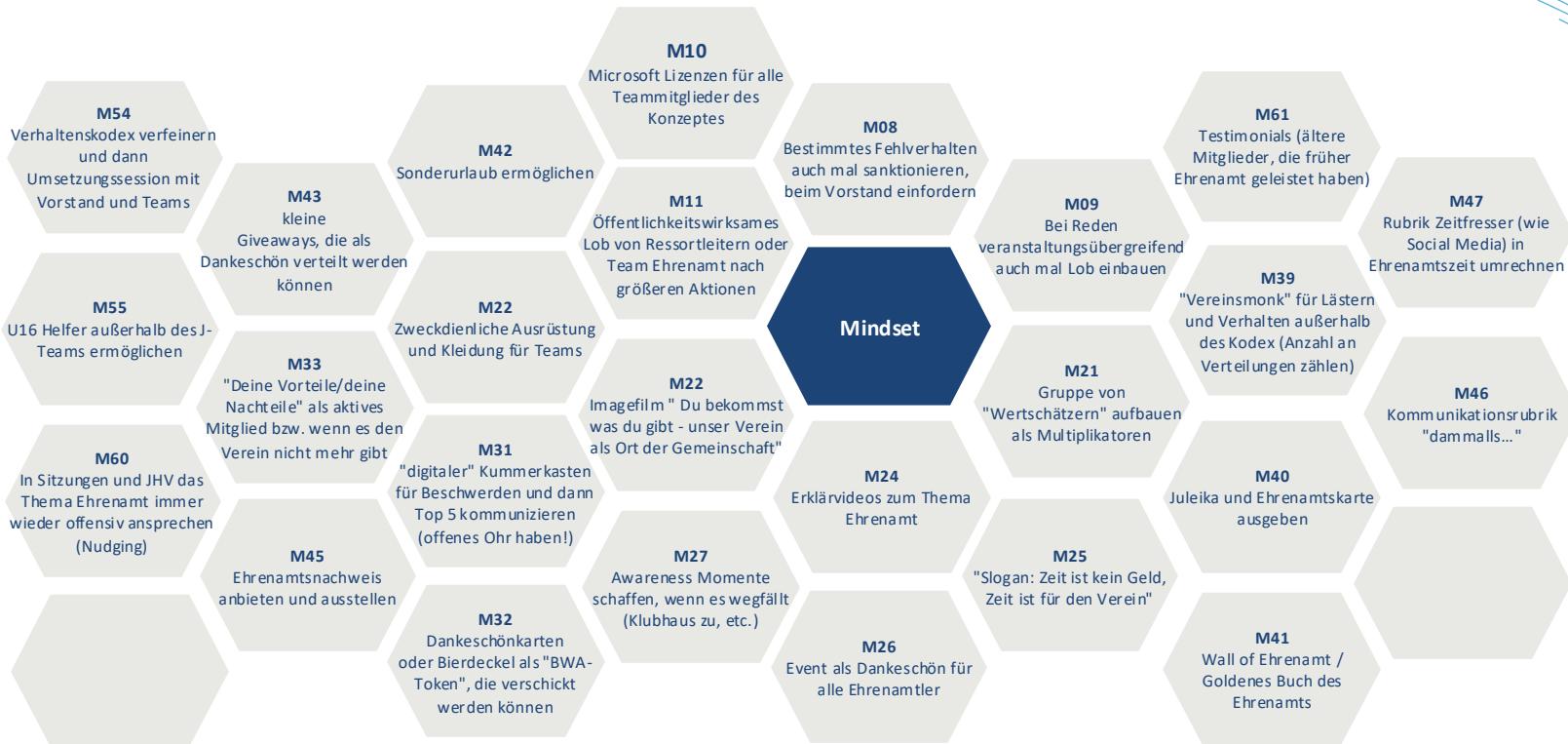
Juni 2024



Maßnahmen zur Lösung von Kommunikations-Problemen



Maßnahmen zur Lösung von Mindset-Problemen



Maßnahmen zur Lösung von organisatorischen Problemen

